



# De Master Challenge

Van Technolab Leiden  
Start 15 april 2019

## *If it is to be, it is up to me.*

Wij zien een mismatch tussen pas afgestudeerde masterstudenten en banenkansen. Jongeren die geen baan kunnen vinden, niet weten wat ze willen, traineeships en tussenjaren die steeds populairder worden en millennials die kampen met burn-out klachten. **De Master Challenge** maakt zich hard voor deze jongeren en gaat matchen tussen organisaties en deze young professionals. Wij en onze partner organisaties zien een groot potentieel van creatieve duizendpoten die zin hebben om aan de slag te gaan en zichzelf nuttig willen maken in de maatschappij!

Technolab maakt zich hard voor jongeren en onderwijsvernieuwing. Tijdens een wetenschappelijke opleiding is er te weinig aandacht voor talentontwikkeling, persoonlijke groei en loopbaancoaching. Daarom gaat Technolab starten met de **Master Challenge**.

De Master Challenge is een 10-weekse challenge voor master studenten uit Leiden en de regio. Gedurende 10 weken kunnen pas afgestudeerde master studenten kennis maken met een challenge van een organisatie uit de buurt. In 10 weken is er aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, groei en loopbaan training en coaching. Samen met een organisatie zoals bijvoorbeeld Technolab Leiden, een gemeente, een onderwijsinstelling, een wetenschappelijke instituut of een zorginstelling werken we van uitdaging naar innovatie oplossing.

### **2018 try-out**

In 2018 is er een pilot gedraaid van deze Master Challenge bij Technolab. Bij Technolab kregen jonge pas afgestudeerden de kans om als freelancer werkervaring op te doen. Hiernaast is er aandacht geweest voor individuele loopbaan coaching en groepsessies. Op 5 februari 2019 zijn de eerste 2 teams gestart met hun master challenge, die zij zullen afronden op 12 april 2019. Op 16 april starten we opnieuw met de master challenge, met meerdere opdrachten en meerdere teams.

### **Doel training**

Het doel is om young professionals die onzeker zijn over vervolgstappen in hun carrière via een intensief traject:

1. zelfvertrouwen op te laten bouwen,
2. vuur en focus te vinden
3. kennis te laten maken met een kansrijk carrière pad.

### **Missie van de Master Challenge**

- Talentontwikkeling stimuleren
- Betere aansluiting arbeidsmarkt faciliteren



# De Master Challenge

Van Technolab Leiden  
Start 15 april 2019

## Hoe?

In 10 weken krijgen de jongeren in groepjes van drie een urgent vraagstuk met uitdaging aangeboden van een organisatie uit Leiden. Tijdens deze tien weken worden de jongeren intensief begeleid op de vragen:

- Wie ben ik?
- Wat is mijn roeping?
- Wat heeft de wereld nodig?
- Waar kan ik geld mee verdienen?

## Wat levert het de jongeren op?

Young Professionals leren vaardigheden als:

- Samenwerking
- (sociaal) Ondernemerschap
- Innovatief denken
- Actiegericht werken
- Oplossingsgericht werken
- Wetenschappelijke kennis omzetten in praktische toepassingen

De young professionals worden uitgedaagd om op zoek te gaan naar *best practices* in Nederland, dit betekent veld-werk en lab-werk, de deur uit en aan de slag!

## Wat levert het de organisaties op?

- Een zichtbare innovatieve oplossing voor een urgent vraagstuk waar onvoldoende aandacht voor is
- Een duurzame oplossing voor het vraagstuk
- Social return: bijdrage aan de ontwikkeling van jong potentieel en aansluiting op de arbeidsmarkt in Leiden en regio

## Praktisch

Per week:

- 1 trainings- coachingsdag op Technolab
- 3 dagen werken bij de organisatie en op locatie

## Kostenindicatie voor partnerorganisaties

€18.000,- exclusief BTW per challenge

Daaruit betalen we een vergoeding rond minimum loon aan de jongeren die de oplossing realiseren en bekostigen we de opleiding, begeleiding en coaching van de teams.



# De Master Challenge

Van Technolab Leiden  
Start 15 april 2019

## Partner organisaties en voorbeelden van challenges die worden uitgewerkt

Vanaf november zijn we in gesprek met meerdere organisaties die interesse hebben om partner en opdrachtgever te worden in 2019. De volgende challenges zijn kansrijk voor 2019:

Onderwijs:

1. **Los het probleem op van het tekort aan docenten op een middelbare school tot aan de zomervakantie 2019, met een duurzame aanpak voor de komende jaren** (opdrachtgever: VO school in Leiden).

Duurzaamheid, technologie en ondernemen:

2. **Ontwerp, bouw en demonstreer een installatie/toepassing voor een prototype waterstofgenerator** (opdrachtgevers: InnovationQuarter en Universiteit Leiden).
3. Verhoog de opbrengst van een proces voor eiwitextractie uit zonnebloempitten met minimaal 10 % (opdrachtgever: leverancier voor voedingsmiddelen industrie).

Zorg & Welzijn:

4. **Verhoog de HPV inentingen met 1 % in de komende HPV week in deze regio (GGD Hollands Midden).**
5. Los op: zorg dat over 2 maanden de eenzaamheid van 100 ouderen in ....wijk significant is afgenomen en dat constructieve voortzetting van de oplossingen op langere termijn geborgd is.